



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาครี

ที่ ลป ๕๖๑๐๑/-

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาครี

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาและ
เพิ่มความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร ในการปฏิบัติราชการและตอบสนอง ความ
ต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ซึ่งทางเทศบาลได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาข้าราชการ
พนักงานจ้าง/ทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในกิจกรรมการพัฒนาต่างๆเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิมพ์วิภา บุญสม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายรัฐพันธ์ บุตรดำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาครี

(ลงชื่อ).....

(นางศิริรัตน์ วงศ์ป็นติ)

รองปลัดเทศบาลตำบลนาครี

ความเห็น.....

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์ดา กันหาเวียง)

ปลัดเทศบาลตำบลนาครี

(ลงชื่อ).....

(นายทวี สารใจวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาครี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลนาครี อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)	- จัดทำการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง)	- ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกการอนุมัติดำเนินการตาม มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง) - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลนาครี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖) คำสั่งที่ ๓๕๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯเพื่อให้ปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ - จัดส่งหนังสือเพื่อขอความเห็นชอบต่อมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง ขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงโครงสร้าง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาครี อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๑. ด้านการสรรหา	๑.๒ จัดทำแผนดำเนินการตามแผนสรรหา	- ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งรายงานให้จังหวัด เพื่อพิจารณารายงานการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างให้ท้องถิ่นจังหวัดลำปางพิจารณา ดำเนินการสรรหาต่อไป	- จัดทำหนังสือรายงานตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง - ส่งหนังสือรายงานจังหวัดลำปาง เรื่อง รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน
	๑.๓ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลแทน ตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง	- อยู่ระหว่างรอการรับโอน (ย้าย)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาครี อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๒. การสรรหาบุคลากร ผู้ช่วยในการปฏิบัติงาน มีความวิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๒.๑ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ แก่พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และ พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้มีความวิริยะ อุตสาหะมีคุณธรรมและจริยธรรมจนเกิดผลดี แก่ทางราชการ เนื่องในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕	- จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติ แก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และพนักงานจ้าง เหมาบริการ ผู้มีความวิริยะ อุตสาหะมีคุณธรรมและ จริยธรรมจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ เนื่องในวัน เทศบาล ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕ - แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่ ๑๐๔/๒๕๖๕ - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และ พนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้มีความวิริยะ อุตสาหะ มีคุณธรรมและจริยธรรมจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ เนื่องในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕ - ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนกอง - ให้ทุกส่วนกองส่งรายชื่อเพื่อเสนอคัดเลือก - จัดการประชุมคัดเลือกฯ - ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือก - มอบรางวัลผู้ที่ได้รับคัดเลือก	- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป และพนักงาน จ้างเหมาบริการ ผู้มีความวิริยะ อุตสาหะมีคุณธรรม และจริยธรรมจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ เนื่องใน วันเทศบาล ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลเป็นดังนี้ ๑. นายนิพล มาปัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ (ข้าราชการ) ๒. นายอนุชา อักษรเมือง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน (ข้าราชการ) ๓. นางนราพร วงศ์แสนชัด ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ชำนาญการ (ข้าราชการ) ๔. นางจรรยา ตีปะละ ตำแหน่ง ครู (ข้าราชการ) ๕. นางสาวพัชรา ดวงเวียง ตำแหน่ง ครู (ข้าราชการ) ๖. นางสาวณัฐธรีญา ไวสติ ตำแหน่ง บุคลากร สนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างภารกิจ) ๗. นายนันทกรณ์ วงศ์เรือน (พนักงานจ้างเหมาฯ) ๘. นางสาวอนุดิตา เชื้อคำลือ (พนักงานจ้างเหมาฯ)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาครี อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.๑ กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ (๕ ส.) ประจำปี ๒๕๖๕ ๓.๒ จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	- จัดทำบันทึกร่วมกิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน (๕ส) - แจกเวียนกิจกรรม (๕ส.) พร้อมกับแนบ - แต่ละส่วนกองดำเนินการ - จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - แจกแต่ละส่วนกองพร้อมทั้งรวบรวมส่งยังงานบุคคลตามกำหนดเวลา - จัดทำบันทึกรายงานผลการประเมินผลความพึงพอใจเสนอผู้บริหารเพื่อโปรดทราบ	- ดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักปลัด รับผิดชอบในบริเวณห้องสำนักปลัด อาคารป้องกันฯ ๒. กองคลัง รับผิดชอบบริเวณห้องกองคลัง ๓. กองช่าง รับผิดชอบบริเวณอาคารกองช่าง -ทุกส่วนงานทำความสะอาดห้องเก็บของส่วนกลาง - จำนวนเป้าหมายที่แจกแบบสอบถาม จำนวน ๓๔ ราย มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๓๔ ราย - ในจำนวน ๓๔ ราย เป็นชาย ๑๖ ราย หญิงจำนวน ๑๘ ราย เป็นข้าราชการจำนวน ๒๐ ราย พนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๔ ราย - ผลการวิเคราะห์แสดงระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กรค่าเฉลี่ยโดยส่วนมากมีความพึงพอใจในระดับดี - ความคิดเห็นอื่นๆ เพิ่มเติม ฝากให้มีความสามัคคีในการทำงานให้มากกว่านี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาครี อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๔. การวางแผนกำลังคน	๔.๑ การเกษียณอายุราชการ	- สรุปรวบรวมรายงานจำนวนข้าราชการที่ครบกำหนดเกษียณอายุราชการ - คำนวณค่าใช้จ่ายในการจ่ายเงินค่าบำเหน็จบำนาญให้กับบุคคลที่จะเกษียณอายุเพื่อแจ้งยังงานแผนในการจัดทำเทศบัญญัติในปีถัดไป - จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญต่อท้องถิ่นจังหวัดลำปาง - จำทำคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องลงในระบบบุคลากรแห่งชาติ	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีผู้เกษียณอายุ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลนาครี อำเภอมะนัง จังหวัดลำปาง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สรุป/วิเคราะห์
๕. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	๕.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง - ขออนุมัติประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - แจ้งเวียนประกาศ - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล การปฏิบัติของพนักงานเทศบาลและบุคลากร ทางการศึกษา,พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป - แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน,ค่าจ้างและ ค่าตอบแทน ให้กับพนักงานเทศบาลและ, บุคลากร ทางการศึกษา,พนักงานจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป - เชิญประชุมคณะกรรมการ - ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงาน - รายงานจังหวัด	-เลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - รอบที่ ๑ ข้าราชการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ราย ผู้ที่ได้ ๑ ขั้น จำนวน ๓ ราย ผู้ที่ได้ ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๖ ราย - รอบที่ ๒ ข้าราชการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ราย ผู้ที่ได้ ๑ ขั้น จำนวน ๑๙ ราย ผู้ที่ได้ ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ ราย ได้รับเลื่อนค่าตอบแทนระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย ได้รับเลื่อนค่าตอบแทนระดับดีมากจำนวน ๑๒ ราย ได้รับเลื่อนค่าตอบแทนระดับดี จำนวน ๑ ราย

บทสรุป

ปัญหาและอุปสรรคเทศบาลตำบลนาครีว ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาครีว และกำหนดแผนพัฒนาข้าราชการของเทศบาลตำบลนาครีว เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และเป็นเครื่องมือการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารในการพัฒนาศักยภาพ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเองและแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรที่ดีของเทศบาลตำบลนาครีว ปฏิบัติหน้าที่ราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลนาครีว และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเน้นการสรรหาด้านการพัฒนา ด้านการรักษาไว้ และด้านการใช้ประโยชน์

ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหาส่วนใหญ่จะอยู่ในการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานในสายงาน หัวหน้า/ผู้อำนวยการกองต่างๆ เป็นต้นเนื่องจากเป็นสายงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและกฎระเบียบกำหนดคุณสมบัติบางประการทำให้ไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาเข้ารับการสรรหา ปัญหาด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน ปัญหาด้านสวัสดิการต่างๆจึงส่งผลให้บุคลากรมีแรงจูงใจน้อยลง ปัญหาในการปรับเปลี่ยนสายงานระบบราชการ ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่จะผลต่อความปลอดภัย และความพึงพอใจในการทำงาน สำหรับปัจจัยภายใน ได้แก่ การได้คนที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์มาทำงานตรงตามสายงานตามตำแหน่งงาน การให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อให้เกิดแนวคิด หรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่ การสร้างขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจด้วยการให้สวัสดิการหรือรางวัลตอบแทนเพื่อให้ผลของงานเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุดตามเป้าหมายที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ

ในการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารงาน และกำหนดแนวทางการบริหารพัฒนาบุคลากรในองค์กรสู่ความเป็นเลิศและจะต้องมีการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นคงในอาชีพเพิ่มขึ้น มีวิธีการบริหารงานที่ทำให้เกิดการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมที่ดูจากผลการปฏิบัติงาน ไม่ยึดติดกับเครือญาติ หรือระบบอาวุโสการพัฒนาความรู้ จำเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากระบบงานมีการพัฒนาทั้งการทำงาน และระบบสารสนเทศ และการส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักเสียสละเวลาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และองค์กรต้องมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส บริการได้อย่างทั่วถึง พร้อมทั้งมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ