

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๓/ว ๒๖๘/๗



๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------------|
| ๑. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปกำหนดอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัญชีอัตราเงินเดือนฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาบัญชีอัตราค่าจ้างฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. บัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔ และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ประกอบกับมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้ปรับเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑ - ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้น ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป และเห็นชอบแนวทางการปรับเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามนัยมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการปรับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกับมาตรฐานทั่วไป ให้ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไป

/๓. กรณี...

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ต้องเสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

๕. แจ้งแนวทางการปรับเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งที่มีผลต่อการปรับเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใด (ถ้ามี) เช่น คำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในเรื่องนั้นๆ ให้แล้วเสร็จก่อน

๕.๒ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีคำสั่งตามข้อ ๑ (ถ้ามี) แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาออกคำสั่งปรับเงินเดือนแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เข้าสู่บัญชี ๔ ห้ายประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) ฉบับลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไปทุกตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ หากในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) หรือร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าว แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ได้รับการปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิมอีก ๑ ขั้นของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(๓) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ถึงระดับ ๗ ทุกตำแหน่ง และให้รวมถึงพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๗ ที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ผู้ซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ขั้น) หรือร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) หรือร้อยละ ๖ (๑.๕ ขั้น) ในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ปรับเงินเดือนผู้นั้นเพิ่มขึ้นตามผลของการประเมินและค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวแล้วแต่กรณีก่อน แล้วจึงปรับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าจากอัตราดังกล่าวได้อีก ๑ ขั้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่งให้ปรับเงินเดือน

(๔) หากการปรับอัตราเงินเดือนตาม (๑) และ (๓) เป็นเหตุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดเสียสิทธิการได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากมีส่วนต่างของยอดเงินค่าตอบแทนพิเศษกับยอดเงินปรับเงินเดือน และต้องคืนเงินส่วนต่างที่ผู้นั้นได้รับมาแล้วก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้การได้รับค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวให้ถือว่าได้รับความคุ้มครองตามนัยประกาศนี้

๕.๓ ให้นำแนวทางและวิธีการปรับเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามบัญชี ๕ มาใช้บังคับกับการปรับค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งโดยอนุโลม

๖. ให้บันทึกรายการในทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำ ระบุว่า “ปรับเงินเดือน/ค่าจ้าง ตามมติ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘” แล้วแต่กรณี

๗. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่งคำสั่งปรับเงินเดือนหรือค่าจ้าง พร้อมบัญชีรายละเอียดการปรับเงินเดือนฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔

โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๘๘๕๑



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับ
อัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๒๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘
มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้าง
และการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง
กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของ
เทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล
ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสามารถ ลอยฟ้า)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง